



Rhizome Action Recherche  
en Sciences Humaines et Sociales



**Activité ouverte à toutes et tous  
à Marseille**

<http://www.arianesud.com/cafeeval>



En lien avec [www.reseaeval.org](http://www.reseaeval.org)

**Café EVAL**, le mardi, une fois toute les six semaines environ

**« Ce qui nous anime :  
Aider les gens à comprendre  
au lieu de les aider à  
ne pas se tromper »**

Renard, J. La qualité en formation, Cibles n° 33, 1996



### **Petit Rappel**

Depuis octobre 2005 **CaféEval propose un thème avec un intervenant différent.**

L'idée centrale est de proposer à Marseille donc « dans la cité et non en milieu universitaire », un lieu de rencontres, de partages, d'échanges entre professionnels pour favoriser l'éclairage et mise en lien des pratiques avec les théories et les concepts de l'évaluation et plus largement avec les sciences humaines et sociales. Notre visée est de mettre à jour, de tenter de formuler et de référencer nos questions vives dans une culture du débat. Nous attachons particulièrement de l'importance à tenter d'être un creuset de créativité, valorisant la polyglottie ainsi que la convivialité (signe de respect et de communication).



## Programme prévisionnel de la saison 2006 – 2007

*Voici les intervenants prévus et les dates finalisées :*

**José Salado**, Cabinet MenwaySud **le 22 Novembre 2006**  
« Réflexions pratiques d'un recruteur sur la personnalité et le comportement »

**Chantal Eymard**, Univ Provence **décembre** à confirmer  
« La recherche en Sciences Humaines peut-elle contribuer à la professionnalisation des intervenants ? »

**Monique Lafont**, Sce Pédagogie et Formation, Unapec, Paris **le 15 Janvier 2007**  
« Peut on coacher l'équipe qu'on manage ? »

**Yves Schwartz**, Philosophe Ergologue **le 21 Février 2007**  
Membre de l'Institut Universitaire de France, U de Provence « L'intervention universitaire en entreprise »

**André Chauvet**, Psychologue **le 20 mars 2007**  
« Bilan de compétences, VAE, Comment accompagner l'incertitude ? »

**Marie-Louise Martinez**, IUFM de l'académie de Nice **le 3 avril 2007**  
« Situations de violence dans l'entreprise et son accompagnement »

**Nicole Mencacci**, IUFM Nice **le 23 mai 2007**  
« Le corps, outil du consultant ? »

**Florence Guist Desprairies**, Univ Paris 8 **le 26 juin 2007**  
« l'imaginaire collectif – à confirmer »

**Marie Anne Dujarrier**, Univ Paris 3 & 7  
« L'idéal au travail »

**Hélène Weber**, Sociologue Univ.Paris 7  
« Du ketchup dans les veines ! »

**Muriel Moliné**, Univ Cergy Pontoise  
« Le récit de vie aux portes de l'entreprise ? »

Les thématiques ne sont données qu'à titre indicatif bien entendu...  
Quoiqu'il en soit nous devrions encore cette année faire des découvertes  
et échanger librement avec bonheur...

**En savoir plus, cliquer ici ...**

<http://www.arianesud.com/cafeeval>

# Quelques mots sur

responsable

Ronie BOUCHON

06 62 83 44 92

[ronie.bouchon@arianesud.com](mailto:ronie.bouchon@arianesud.com)

**site cafeval**

<http://www.arianesud.com/cafeeval>

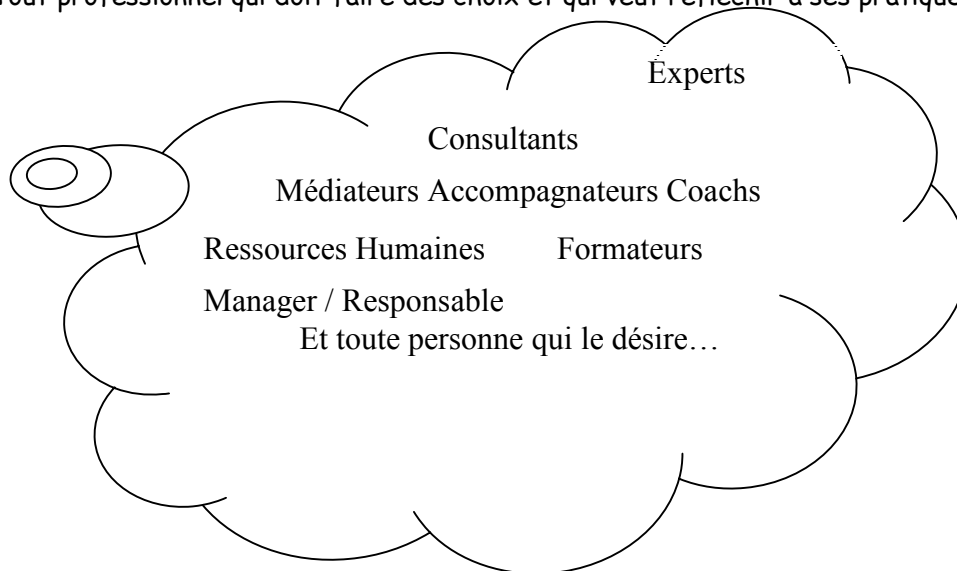
*Demander à être inscrit sur la liste de diffusion des informations*

[cafeeval@arianesud.com](mailto:cafeeval@arianesud.com)

**Horaires** 18h30 accueil ; 18h45 démarrage, fin 20h30 puis Collation après dans une logique d'échanges

**Lieu** à préciser

**Publics** Tout professionnel qui doit faire des choix et qui veut réfléchir à ses pratiques en situation



**Pour**

- » l'éclairage et mise en lien des pratiques avec les théories et les concepts
- » la mise à jour, formulation, référenciation de questions vives pour les pratiques
- » Faire connaître les modèles de l'évaluation et leurs limites, dans une culture du débat, comme en philosophie, autour des pratiques effectives et de leurs sens en situation.

**L'esprit du CaféEval**

**« Polyglottie »**

- » Rencontre entre professionnels pour échanger sur nos pratiques et les analyser.
- » Situer et référencer nos pratiques pour se demander si dans d'autres paradigmes d'autres « agir » seraient possibles et lesquels ?
- » Développement de la culture en évaluation